

**REGULAMIN  
OKREŚLAJĄCY ZASADY WYNAGRADZANIA  
CZŁONKÓW ZARZĄDU BYTOMSKIEJ SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ**

Na podstawie art. od 48 do 58 Ustawy z 16.09.1982 r. – Prawo spółdzielcze  
(tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 593),  
postanowień od § 59 do § 66 w związku z § 56 ust. 2 pkt 9 Statutu BSM  
oraz „Regulaminu Zarządu BSM”, uchwała się regulamin o następującej treści:

§ 1

1. Regulamin określa zasady wynagradzania Członków Zarządu zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, kierujących wydzielonymi w strukturze organizacyjnej Spółdzielni pionami.

2. Członkami Zarządu są:

- 1) Prezes Zarządu – Dyrektor Spółdzielni;
- 2) Wiceprezes Zarządu – Zastępca Dyrektora.

§ 2

1. Wynagrodzenie członków Zarządu składa się z:

- 1) miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatku za staż pracy;
- 3) premii kwartalnej.

2. Wynagrodzenie członków Zarządu stanowią także inne składniki określone w Regulaminie.

§ 3

1. Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze Członków Zarządu ustala się na podstawie wysokości przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej za kwartał, którego kwota określona została w ostatnim ogłoszonym na dzień wypłaty wynagrodzenia Komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, ogłoszonym w Dzienniku Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”:

- 1) dla Prezesa Zarządu – 380 %;
- 2) dla Wiceprezesa Zarządu – 310 %.

2. Dodatek za staż pracy przyznaje się w wysokości i na zasadach określonych postanowieniami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy Pracowników BSM.

3. Premia kwartalna, o której mowa w § 2 ust. 1 pkt 3 – w wysokości do 50 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w ust. 1, przyznawana jest przez Radę Nadzorczą po upływie kwartału, na podstawie wyników ekonomicznych Spółdzielni w mijającym kwartale oraz na podstawie oceny zarządzania Spółdzielnią w omawianym okresie.

4. Członkom Zarządu przysługuje nagroda jubileuszowa oraz odprawa emerytalna w wysokości i na zasadach wynikających z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy Pracowników BSM.

5. Członkom Zarządu przysługuje także prawo do uczestniczenia w zakładowej działalności socjalnej według zasad określonych w „Regulaminie określającym zasady przeznaczania środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej oraz zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych ze środków tego funduszu” oraz działalności w zakresie ochrony zdrowia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy – na warunkach przewidzianych dla pracowników Spółdzielni.

## § 4

1. Członkom Zarządu może być przyznana przez Radę Nadzorczą roczna nagroda indywidualna.
2. Podstawą przyznania nagrody jest spełnienie co najmniej jednego z podanych warunków:
  - 1) Zmniejszenia kosztów działalności Spółdzielni w skali rocznej;
  - 2) Poprawa organizacji pracy w Spółdzielni;
  - 3) Wdrożenie działań określonych przez Radę Nadzorczą jako priorytetowe.
3. Indywidualna nagroda, pomimo spełnienia przez Członka Zarządu określonych warunków, nie może być przyznana w razie braku środków finansowych limitowanych środkami na wynagrodzenia.

## § 5

1. Regulamin został zatwierdzony przez Radę Nadzorczą BSM w dniu 21 listopada 2024 roku Uchwałą **numer 30/2024, obowiązuje od dnia 21 listopada 2024 r.**
2. Z tym samym dniem traci moc „Regulamin określający zasady wynagradzania Członków Zarządu BSM”, zatwierdzony przez Radę Nadzorczą Uchwałą numer 26/2022 z dnia 25 sierpnia 2022 roku, który obowiązywał od dnia 01 września 2022 roku.